

Basisopdracht 3 (B03)

Organiseren van kaderopleiding en bijscholing

3.1. Gegevensverzameling

3.1.1. Profiel van de organisatie

De Vlaamse Atletiekliga heeft diverse commissies die opleidingen samenstellen en organiseren, al dan niet in samenwerking met externe organisaties zoals de Vlaamse Trainersschool, verzekeringsinstellingen, consultancybureau's,

Deze opleidingen en bijscholingen zijn gericht naar :

- § Juryleden, aangestuurd door de Vlaamse commissie voor Juryleden
- § Sporttechnische medewerkers, aangestuurd door de commissie van de Vlaamse Atletiek Trainers.
- § Clubverantwoordelijken, aangestuurd door de commissie van de Vlaamse Atletiek Bestuurders.

3.1.2. Stakeholdersanalyse

i) JURYLEDEN

	POSITIEF	NEGATIEF
I N T E R N	STERKTES <ul style="list-style-type: none"> • Georganiseerd door initiatieven uit eigen sector. • Theorie koppelen aan praktijk door medewerking van ervaren mensen uit de sector • Sterk netwerk en know-how (atletiekverenigingen) 	ZWAKTES <ul style="list-style-type: none"> • Soms weinig deelnemers. • Het zijn allemaal vrijwilligers • Duurt soms (te) lang eer een sessie op punt staat om georganiseerd te worden.
E X T E R N	KANSEN <ul style="list-style-type: none"> • Externe ervaren docenten • Degelijke werking binnen de clubs bestendigen • Senioren willen graag initiatieven nemen in hun club. • Juryleden krijgen een gratis permanente ingangkaart voor atletiekmeetings. • Kritische evaluatie door eigen mensen uit de sector. Oprichten van discussiegroep. • Erkennen van de geleverde inspanningen deelnemers. 	BEDREIGINGEN <ul style="list-style-type: none"> • Tekort aan juryleden. • Verplichtingen opleggen, maar is noodzakelijk •

ii) TRAINERS EN SPORTTECHNISCHE MEDEWERKERS

	POSITIEF	NEGATIEF
I N T E R N	<p>STERKTES</p> <ul style="list-style-type: none"> • De deelname bij bijscholingsactiviteiten is meestal zeer goed – interesse van trainers om zich bij te scholen. • Goede organisatiekracht bij de VAT. • Veel trainers in het veld. 	<p>ZWAKTES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Door de grote diversiteit van disciplines in de atletiek wordt niet voor elke discipline jaarlijks een bijscholing georganiseerd. • Te weinig clinics van internationaal niveau (voor Trainers A). • Te weinig structuur in de bijscholingen waardoor soms teveel bijscholingen voor één niveau en geen voor een ander niveau. • Gebrek aan “discussiegroepen” per discipline waar disciplinespecifieke items kunnen besproken worden. • Slechts 50% van de jeugdtrainers in het veld is opgeleid. • Te weinig instroom in initiatorniveau. • Gebrek aan trainers van hoog niveau in bepaalde disciplines. • Gebrek aan opleiding Trainer B jeugd en meerkamp • Opleidingen zijn zwaar belastend in omvang. • De stage van de trainersopleidingen zijn te weinig kwaliteitsvol. • De trainersopleidingen geven geen gegarandeerd succes als trainer, het competentieprofiel is een sterk bepalende factor. •
E X T E R N	<p>KANSEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nog veel trainers kunnen opgeleid worden. • De VTS biedt een goede ondersteuning • VAT heeft financiële middelen om goede bijscholingen te organiseren. • VAT kan incentives verlenen aan trainers die opgeleid zijn • Bijscholingen van hoog niveau kunnen aangeboden worden via de Dag van de Trainer en via een bijzondere aanvraag bij de VTS. • De VUB werkt een studie uit betreffende het competentieprofiel van trainers. 	<p>BEDREIGINGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doordat mensen (van jonge leeftijd) steeds minder vrije tijd hebben bestaat de kans dat ze niet meer deelnemen aan VTS-opleidingen.

iii) CLUBVERANTWOORDELIJKEN EN ADMINISTRATIEVE MEDEWERKERS

POSITIEF	NEGATIEF
----------	----------

<p>STERKTES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sterke structuur van de verenigingen • Georganiseerd door initiatieven uit eigen sector. • Theorie koppelen aan praktijk door medewerking van ervaren mensen uit de sector • Sterk netwerk en know-how (atletiekverenigingen) • 	<p>ZWAKTES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overbezetting van de atletiekclubs met leden en activiteiten allerhande • Overvolle organisatie- en atletiekkalender • Verplichtingen opleggen tot deelname aan de opleidingen/bijscholingen
<p>KANSEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Degelijke werking binnen de clubs bestendigen • VLAB leden krijgen een gratis permanente ingangskaat voor atletiekmeetings. • Kritische evaluatie door eigen mensen uit de sector. Oprichten van discussiegroepen/werkgroepen. • Erkennen van de geleverde inspanningen deelnemers 	<p>BEDREIGINGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tekort aan ervaren/gekwalificeerde clubverantwoordelijken • Geen specifieke (brede) opleiding voor clubverantwoordelijken •

3.1.3. Interne analyse

i. JURYLEDEN

ii. TRAINERS EN SPORTTECHNISCHE MEDEWERKERS

Aantal georganiseerde bijscholingen en aantal deelnemers per bijstelling

	<u>Aantal organisaties</u>	<u>Totaal aantal deelnemers</u>
2004	15	393
2005	14	382
2006	11	312
2007	13	381

Aantal VAT-leden

2004	460
2005	500
2006	524
2007	535

Aantal geslaagden van VTS-opleidingen per opleidingsniveau

diploma	2006	2007	2008
Initiator Atletiek	53	19	56
Trainer A Atletiek - Fond/Halve Fond	1		5
Trainer A Atletiek - Hoogspringen	1		
Trainer A Atletiek - Polsstokspringen	2		
Trainer A Atletiek - Springen			4
Trainer A Atletiek - Sprint/Horden	1	3	5
Trainer A Atletiek - Ver/Hinkstap		2	
Trainer A Atletiek - Werpen			1
Trainer B Atletiek - Fond/Halve Fond	1	2	
Trainer B Atletiek - Loopnummers	3		
Trainer B Atletiek - Springnummers		1	10
Trainer B Atletiek - Sprint/Horden	1	2	17
Trainer B Atletiek - Werpnummers	1		
Jogbegeleiders	27	22	cursussen nog bezig

Aantal trainers mét diploma vs. aantal trainers zonder diploma

(exacte gegevens bekend vanaf 2007)

	<i>totaal aantal trainers</i>	<i>trainers zonder diploma</i>
2007	1061	533 (50,23%)

iii. CLUBVERANTWOORDELIJKEN EN ADMINISTRATIEVE MEDEWERKERS

Aantal VLAB-leden

2004	174
2005	153
2006	266
2007	204
2008	254

Aantal georganiseerde bijscholingen en aantal deelnemers per bijscholing

	<u>Aantal organisaties</u>	<u>Totaal aantal deelnemers</u>
2004	8	81
2005	11	110
2006	9	49
2007	7	43
2008	14	112

3.2. Conclusies van de gegevensverzameling

i. JURYLEDEN EN CLUBBEGELEIDERS EN ADMINISTRatieve MEDEWERKERS

- § Bijscholing en kaderopleidingen binnen VLAB, VAT en VCJ : blijven ijveren om deze mensen ertoe aan te zetten om verder te doen.
- § Organiseren van voldoende bijscholing met voldoende aantal deelnemers. Minimum aantal verplichte opleidingen/bijscholing hiervoor opleggen.
- § Gelet op de overbezetting van de atletiekclubs en het werk dat al onze atletiekvrijwilligers hiervoor opbrengen dienen we items die aandachttrekkend en steeds "to the point" zijn.
- § Meer gespecialiseerde juryleden per discipline
- § Kort op de bal spelen bij (wets)wijzigingen op Bestuurlijk kader, Financiën, Subsidies, Internationale atletiekreglementering, enz. Voldoende en vlug info verstrekken.

ii. TRAINERS EN SPORTECHNISCHE MEDEWERKERS

Bijscholing:

- § Gezien het talrijk aantal trainers in de atletiek en daartegenover het lage percentage van gediplomeerde trainers (50%) moeten bijscholing aangeboden worden die ook drempelverlagend zijn voor de trainersopleidingen.
- § Bijscholing moeten beter gestructureerd worden zodat voor elk opleidingsniveau en voor zoveel mogelijk verschillende disciplines jaarlijks een bijscholing aan bod komt.
- § Specifieke disciplinegroep-workshops moeten opgericht worden.
- § De VAL dient gebruik te maken van het jaarlijks aanbod van de Dag van de Trainer en het VTS-aanbod om minstens tweemaal per jaar een internationale spreker aan te trekken.
- § De VAT-werking met geldende incentives voor gediplomeerde trainers loopt goed en moet behouden blijven.

Opleidingen:

- § Jeugdtrainers moeten gesensibiliseerd worden tot het volgen van een opleiding.
- § De VTS-opleiding, en het werken met modules, moet méér gepromoot worden.
- § De opleiding Trainer B jeugd moet prioritair uitgewerkt worden, nadien moet ook de opleiding Trainer B meerkamp ontwikkeld worden.
- § De VAL moet inspelen op het aanbod van de VUB om het competentieprofiel van alle opleidingsniveau's te bepalen.
- § De stages van de trainersopleidingen dienen kritisch geëvalueerd en bijgestuurd te worden.

3.3. Strategische en operationele doelstellingen

Strategische doelstelling BO3.1.1.

In het kader van het opsplitsen van de taken van de juryleden :

Indeling van de diverse bestaande graden van juryleden

- o Jeugdjurylid en/of hulpjurylid
- o Provinciaal jurylid
- o Nationaal jurylid
- o Internationaal jurylid

Behalve deze indeling hebben we momenteel reeds :

- o Een afzonderlijk statuut voor ET (jurylid)
- o Een afzonderlijk statuut voor snelwandelrechters
- o Een afzonderlijk statuut voor opmeters.

Wensen de mogelijkheid daaraan toe te voegen om zich te "specialiseren" in een bepaalde discipline en/of disciplinegroep :

- o Een afzonderlijk statuut van : werpen, springen, horden, sprint, halve fond & fond, veldlopen en wegwedstrijden enz ...
- o De mogelijkheid kan zelfs voorzien worden om dit per discipline te behalen.
- o Men moet uiteraard reeds minimum provinciaal jurylid zijn met een minimaal aantal jaren dienst (te bepalen) zodat men over de nodige basiskennis beschikt.

Meetplan

Indicator(en)	Aantal afgeleverde brevetten
Definitie indicator	Aantal juryleden (bestaande en nieuwe) die de (specialisatie)brevetten behalen
Meetnorm	Specialistenstatuut pas operationeel vanaf 2010. Jaarlijkse evaluatie van de nu bestaande soorten jurybrevetten, vanaf 2010 met eveneens de speciale toekenningen.
Meetbron(nen)	Ledenbestand VAL (item juryleden)
Meetwijze	Analyse van aantal afgeleverde (specialisatie)brevetten
Meetfrequentie	1x/jaar
Meetmoment(en)	31 oktober
Meeteigenaar/meetbewaker	Carina Glassee

Strategische doelstelling BO3.1.2

- § Organiseren van voldoende bijscholingen voor de juryleden
- § Items die aandachttrekkend en steeds "to the point" zijn.
- § Bijscholingen voorzien gegeven door een pedagoog : bv. "Hoe omgaan met kinderen?"
- § Minimum aantal bijscholingen per jaar :
 - § Provinciale juryleden: 1 bijscholing per jaar
 - § Nationale juryleden : minimum 2 bijscholingen per jaar
 - § Internationale juryleden: minimum 3 bijscholingen per jaar
- § De bijscholing met betrekking tot de reglementwijzigingen IAAF,EAA,KBAB,VAL is voor elk actief jurylid verplicht.
- § Bijscholingen kunnen voor de diverse disciplines op één en dezelfde dag worden gegeven, mits toepassing van een daarvoor aangepast tijdschema.
- § Uitgave van een Vlaams juryblad met alle interessante inlichtingen voor juryleden w.o. Internationale reglementwijzigingen, praktische raadgevingen over wedstrijdontwikkelingen, Bekers van Vlaanderen, dopingcontroles, e.a.

Meetplan

Indicator(en)	Aantal deelnemers/bijscholing
Definitie indicator	Aantal deelnemers die bijscholingen volgden.
Meetnorm	Bijscholingen basis 2008. Het Vlaams juryblad wordt 4 X per jaar uitgegeven voor ALLE juryleden vanaf 2009
Meetbron(nen)	Bestand VAL (VCJ)
Meetwijze	Analyse van aantal deelnemers
Meetfrequentie	1x/jaar
Meetmoment(en)	31 oktober
Meeteigenaar/meetbewaker	Carina Glassee

Strategische doelstelling BO3.1.3

Invoeren van een evaluatie van juryleden

Fase 1 : op Internationale wedstrijden

Fase 2 : op Nationale wedstrijden

Meetplan

Indicator(en)	Evaluatie door meerdere op de wedstrijden
Definitie indicator	Evaluatieprocedure
Meetnorm	Pas in 2009 wordt reglementering aangepast. Praktische invulling vanaf 2010
Meetbron(nen)	Evaluatiedocument
Meetwijze	Analyse van evaluatiedocumenten
Meetfrequentie	Na elke wedstrijd en globaal 1x/jaar
Meetmoment(en)	31 oktober
Meeteigenaar/meetbewaker	Carina Glassee

Strategische doelstelling BO3.2.1.

Tegen eind 2012 heeft de Vlaamse Atletiekliga de structuur van de bijscholingssessies verbeterd en de begeleiding van de trainers geoptimaliseerd zodat minstens 500 trainers op jaarbasis deelnemen aan VAT-trainersbijeenkomsten.

Meetplan

Indicator(en)	Deelnemers aan trainersbijeenkomsten
Definitie indicator	Aantal trainers die deelnemen aan VAT-bijeenkomsten
Meetnorm	381 deelnemers in 2007
Meetbron(nen)	Deelnamebladen
Meetwijze	Optellen van aantal aanwezigen per sessie
Meetfrequentie	1x/jaar
Meetmoment(en)	31 december
Meeteigenaar/meetbewaker	Nicole Poels

Strategische doelstelling BO3.2.2.

Tegen eind 2012 heeft de Vlaamse Atletiekliga het aanbod van de opleidingen geoptimaliseerd en is 75% van de actieve trainers gediplomeerd is.

Meetplan

Indicator(en)	Aantal gediplomeerde actieve trainers
Definitie indicator	Aantal trainers die training geven in een club én die beschikken over een VTS-trainersdiploma of ermee gelijkgesteld zijn.
Meetnorm	50% in 2007
Meetbron(nen)	Clubgegevens
Meetwijze	Jaarlijkse bevraging bij de clubs
Meetfrequentie	1x/jaar
Meetmoment(en)	31 oktober
Meeteigenaar/meetbewaker	Nicole Poels

Strategische doelstelling BO3.3.1

Organiseren van minimaal 4 bijscholingen/jaarvoor clubverantwoordelijken m.b.t. specifiek items:

- § Bestuurlijk kader (neerleggen jaarrekeningen, clubcommissies enz ..)
- § Financiën (Fiscaliteit, boekhouding, verzekeringen, enz ..)
- § Subsidies (Hoe, waar aanvragen subsidies ?)
- § Organisatorisch voor (wedstrijd)secretarissen, voor organisatoren kampioenschappen
- § Informatica (inschrijven kampioenschappen, ledenadministratie, wedstrijd aanvragen)

Verplicht om minimum 2 bijscholingen te volgen per jaar
Opmaken handleidingen

Meetplan

Indicator(en)	Aantal ingerichte opleidingen
Definitie indicator	Aantal opleidingen
Meetnorm	0 in 2008
Meetbron(nen)	Aantal deelnemers en opleidingen
Meetwijze	Analyse van aantal inrichtingen
Meetfrequentie	1x/jaar
Meetmoment(en)	31 oktober
Meeteigenaar/meetbewaker	Carina Glassee

Strategische doelstelling BO3.3.2

Organiseren van minimaal 4 bijscholingen/jaar voor kaderpersoneel en administratief personeel m.b.t. specifiek items te verdelen over het totale personeelsbestand en in functie van de diverse aangeboden items :

- § Bestuurlijk kader (neerleggen jaarrekeningen, clubcommissies enz ..)
- § Vergadertechnieken
- § Financiën (Fiscaliteit, boekhouding, verzekeringen, enz ..)
- § Informatica (inschrijven kampioenschappen, ledenadministratie, wedstrijdaanvragen) zodat personeel eveneens op de hoogte is van de evolutie.
- § Informatica Microsoft softwarepakketten.
- § Goed bestuur

Opmaken handleidingen

Meetplan

Indicator(en)	Aantal ingerichte opleidingen
Definitie indicator	Aantal opleidingen
Meetnorm	Basis cijfergegevens van 2008
Meetbron(nen)	Aantal deelnemers en opleidingen
Meetwijze	Analyse van aantal inrichtingen
Meetfrequentie	1x/jaar
Meetmoment(en)	31 oktober
Meeteigenaar/meetbewaker	Carina Glassee

Operationele doelstelling BO3.1.1.

Tegen eind 2009 de mogelijkheid creëren om zich te "specialiseren" in een bepaalde discipline en/of disciplinegroepen: toevoegen

Meetplan

Indicator(en)	Aantal specialisatiebrevetten uitgereikt aan de juryleden
Definitie indicator	specialisatiebrevetten
Meetnorm	0 brevetten in 2008
Meetbron(nen)	Aantal bijkomende brevetten per jaar
Meetwijze	Carina
Meetfrequentie	1x/jaar
Meetmoment(en)	31 oktober
Meeteigenaar/meetbewaker	Carina Glassee

Operationele doelstelling BO3.1.2.

Minimum aantal bijscholing(en) per jaar :

- o Provinciale juryleden: 1 bijscholing per jaar
- o Nationale juryleden : minimum 2 bijscholing(en) per jaar
- o Internationale juryleden: minimum 3 bijscholing(en) per jaar

Meetplan

Indicator(en)	Aantal deelnemers/bijscholing
Definitie indicator	Aantal deelnemers die bijscholing(en) volgden.
Meetnorm	Van toepassing vanaf 2009
Meetbron(nen)	Bestand VAL (VCJ)
Meetwijze	Analyse van aantal deelnemers
Meetfrequentie	1x/jaar
Meetmoment(en)	31 oktober
Meeteigenaar/meetbewaker	Carina Glassee

Operationele doelstelling BO3.1.3.

Tegen eind 2009 invoeren van een evaluatie van juryleden

Meetplan

Indicator(en)	Evaluatie door "meerdere" op de wedstrijden
Definitie indicator	Evaluatieprocedure
Meetnorm	Start pas na uitwerking aanpassen van de reglementering in 2009
Meetbron(nen)	Evaluatiedocument
Meetwijze	Analyse van evaluatiedocumenten
Meetfrequentie	Na elke wedstrijd en globaal 1x/jaar
Meetmoment(en)	31 oktober
Meeteigenaar/meetbewaker	Carina Glassee

Operationele doelstelling BO3.2.1.

Vanaf 2009 organiseert de Vlaamse Atletiekliga jaarlijks minstens 2 bijscholingssessies per opleidingsniveau.

Meetplan

Indicator(en)	Aantal bijscholing(en) per opleidingsniveau
Definitie indicator	Opleidingsniveau's: <ul style="list-style-type: none">- jogbegeleider- initiator- trainer B- trainer A
Meetnorm	2 bijscholing(en)/jaar
Meetbron(nen)	VAT- en Start to Run statistieken bijscholing(en)
Meetwijze	Tellen aantal bijscholingssessies per jaar per opleidingsniveau
Meetfrequentie	1x/jaar
Meetmoment(en)	31 december
Meeteigenaar/meetbewaker	Nicole Poels

Operationele doelstelling B03.2.2.

Vanaf 2009 organiseert de Vlaamse Atletiekliga jaarlijks minstens 3 discussiegroepen voor specifieke discipline groepen.

Meetplan

Indicator(en)	Aantal organisaties van discussiegroepen
Definitie indicator	Trainersbijeenkomst betreffende een discipline(groep)specifiek item
Meetnorm	Aantal organisaties
Meetbron(nen)	VAT-statistieken
Meetwijze	Tellen van aantal organisaties
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	31 december
Meeteigenaar/meetbewaker	Nicole Poels

Operationele doelstelling B03.2.3.

Door het invoeren van een laagdrempelig instapniveau voor jeugdtrainers behalen minstens 150 jeugdbegeleiders vanaf 2009 jaarlijks een attest van "Aspirant-initiator".

Meetplan

Indicator(en)	Aantal personen die met succes deelnemen aan de opleiding "Aspirant-initiator"
Definitie indicator	Aantal cursisten die het attest van "Aspirant initiator" behalen
Meetnorm	0 in 2008 (onbestaande opleiding)
Meetbron(nen)	Lijsten van geslaagde cursisten van de organiserende verenigingen
Meetwijze	Aantal geslaagde cursisten per opleiding
Meetfrequentie	1x/jaar
Meetmoment(en)	31 december
Meeteigenaar/meetbewaker	Paula Vanhoovels

Operationele doelstelling B03.2.4.

Via het uitwerken van de Trainer B jeugd vormt de Vlaamse Atletiekliga vanaf 2010 elk jaar minstens 10 dergelijke trainers.

Meetplan

Indicator(en)	VTS-opleiding Trainer B jeugd
Definitie indicator	VTS-trainerscursus trainer B jeugd
Meetnorm	0
Meetbron(nen)	VTS-opleidingen
Meetwijze	Tellen van aantal geslaagden
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	31 december
Meeteigenaar/meetbewaker	Paula Vanhoovels

Operationele doelstelling BO3.2.5.

Via en samenwerking met de VUB wordt het competentieprofiel bij atletiektrainers tegen eind 2010 uitgetekend en vanaf 2011 geïntegreerd in de trainersopleidingen.

Meetplan

Indicator(en)	Aanpassing van de VTS-opleiding
Definitie indicator	Toevoeging van competentieprofielen aan de opleidingen
Meetnorm	0
Meetbron(nen)	VUB-studie
Meetwijze	Aantal opleidingen waaraan een competentieprofiel is toegevoegd
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	31 december
Meeteigenaar/meetbewaker	Paula Vanhoovels

Operationele doelstelling BO3.3.1

Organiseren van minimaal 4 bijscholing(en)/jaar voor clubverantwoordelijken m.b.t. specifiek items:

Verplicht om minimum 2 bijscholing(en) te volgen per jaar
Opmaken van handleiding(en) voor clubverantwoordelijken

Meetplan

Indicator(en)	Aantal ingerichte opleidingen
Definitie indicator	Aantal opleidingen
Meetnorm	Basis : de gevolgde bijscholing(en) in 2008
Meetbron(nen)	Aantal deelnemers en opleidingen
Meetwijze	Analyse van aantal inrichting(en)
Meetfrequentie	1x/jaar
Meetmoment(en)	31 oktober
Meeteigenaar/meetbewaker	Carina Glassee

Operationele doelstelling BO3.3.2

Organiseren van minimaal 4 bijscholing(en)/jaar voor kaderpersoneel en administratieve medewerkers m.b.t. specifiek items:

Verplicht om minimum 2 bijscholing(en) te volgen per jaar
Opmaken van handleiding(en) of ze voorzien.

Bijhouden van wie welke bijscholing volgde.

Meetplan

Indicator(en)	Aantal ingerichte opleidingen
Definitie indicator	Aantal opleidingen
Meetnorm	Basis : de gevolgde bijscholingen in 2008
Meetbron(nen)	Aantal deelnemers en opleidingen
Meetwijze	Analyse van aantal inrichtingen
Meetfrequentie	1x/jaar
Meetmoment(en)	31 oktober
Meeteigenaar/meetbewaker	Carina Glassee

3.4. Actieplan voor de duur van het beleidsplan / 4-jaarlijks actieplan

- i. JURYLEDEN
- iii. CLUBVERANTWOORDELIJKEN EN ADMINISTRATIEVE MEDEWERKERS

2009

- o Uitwerking van de definitieve procedure tot het bekomen van de brevetten per discipline/disciplinegroep. VTS
- o Uitwerken van de verplichtingen tot het bijwonen van een minimum aantal bijscholingen/opleidingen binnen het VCJ
- o Uitwerken reglementering en procedure van de evaluatie voor juryleden
- o Vanaf 2009 opvolging van de verplichte bijscholingen Jury, trainers en clubverantwoordelijken.
- o Oprichten van discussiegroepen per disciplinegroep binnen VAT.
- o Uitbouw van de poules van trainers, mentoren en docenten in het begeleiden van de verenigingen.
- o Daar waar nodig reeds de aanpassingen aan programma's en website bespreken en uitwerken.

2010-2012

- o Organisatie van minimum 4 bijscholingen binnen de VLAB.
- o Organiseren van de bijscholingen en opleidingen voor trainers i.s.m. met de VTS
- o Jaarlijks promoten van deze opleidingen
- o Jaarlijks de begeleiding verzekeren van trainers, juryleden en clubverantwoordelijken
- o Jaarlijks de nodige bijscholingen uitwerken en de planning optimaliseren, zodat elke discipline en elk niveau aan bod komt.
- o Jaarlijkse opvolging van de deelnames aan de diverse bijscholingen
- o Jaarlijks evaluatiesysteem juryleden toepassen

- ii. TRAINERS EN SPORTTECHNISCHE MEDEWERKERS

2009

- | | |
|----------------|--|
| Januari | Ontwikkelen van het competentieprofiel van trainers op de verschillende niveau's in samenwerking met de VUB
§ samenstellen van een expertengroep |
| Januari-maart | Organiseren van Aspirant-initiator-opleidingen in de verenigingen
§ Verzamelen van kandidaat-organisatoren
§ Opbouwen van een docentenbank

Uitwerking Trainer B jeugd
§ Samenstellen van een werkgroep van experts
§ Verdelen van de taken per medewerker

Ontwikkelen van het competentieprofiel van trainers op de verschillende niveau's in samenwerking met de VUB
§ 1 ^{ste} samenkomst met experts |
| Januari-juni | Ontwikkelen van het competentieprofiel van trainers op de verschillende niveau's in samenwerking met de VUB
§ literatuurstudie nationaal en internationaal |
| Februari-maart | Infosessie voor jogbegeleiders ivm. nieuwe Start to Run-programma + het werken met hartslagmeting |

Maart	Discussiegroepen per disciplinegroep Uitwerking Trainer B jeugd § Maart-juni: verzamelen van teksten
Juni	Bijscholing voor INI-Trainer B-Trainer A Ontwikkelen van het competentieprofiel van trainers op de verschillende niveau's in samenwerking met de VUB § 2 ^{de} samenkomst met experts
September	Ontwikkelen van het competentieprofiel van trainers op de verschillende niveau's in samenwerking met de VUB § consensusvergadering met experts
Eind-september – begin oktober	§ Bijscholings sessie voor jogbegeleiders in Mechelen
Oktober	Discussiegroepen per disciplinegroep Uitwerking Trainer B jeugd § organisatie van de opleiding
Eind november	Bijscholing voor INI-Trainer B-Trainer A (Alg. vergadering)
September-december	Kritisch evalueren van de stages in de trainersopleidingen en bijsturen waar nodig.

2010-2012

- Organiseren van minimaal 2 bijscholing voor elk opleidingsniveau
- Verdere organisatie van discussiegroepen en uitbouw volgens noodzaak
- Jaarlijks organiseren van minimaal 5 Aspirant-initiator-opleidingen
- Vanaf 2010: organiseren Trainer B jeugd
- Vanaf 2011: toevoegen van competentieprofielen aan VTS-opleidingen
- Toepassen van de vernieuwde stageopdrachten.